

学位授权点建设年度报告

(2021 年)

学位授予单位	名称：天津财经大学
	代码：10070

授 权 学 科 (类 别)	名称：计算机科学与技术
	代码：0812

授 权 级 别	<input type="checkbox"/> 博 士
	<input checked="" type="checkbox"/> 硕 士

2022 年 3 月 1 日

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

1. 培养目标

培养掌握计算机系统结构、计算机软件与理论、计算机应用技术、计算机网络与信息安全等计算机科学与技术的基础理论，并在计算机应用技术、计算机软件与理论、计算机网络与信息安全三个主要方向上的一个方向掌握系统的专门知识，较熟练地掌握一门外国语；能够运用计算思维与本学科的方法、技术与工具从事该领域的应用基础研究、应用研究、关键技术创新或系统的设计、开发与管理工作，具有从事本学科和相关学科领域的科学研究能力或独立担负专门技术工作能力的高级应用研究型人才。

2. 学位标准

本学位点研究生的学位授予标准严格遵守国务院学位办关于《一级学科博士、硕士学位的基本要求》以及《天津财经大学计算机学科硕士学位授予质量标准》执行。

研究生按要求完成全部培养环节，且修满规定的总学分，成绩合格，通过毕业论文答辩，德育考评合格者，准予毕业，颁发毕业证书。

研究生的学位授予，由校学位评定委员会严格审议并做出决议，授予工学硕士学位。

（二）学科建设情况

1. 科学研究

本学位点 2021 年度内获得局级项目立项 1 项、横向课题立项 5 项，总计科研经费数 31.2 万元。发表高水平论文 10 篇，申报国家发明专利 3 项（已受理）、实用新型专利 3 项，软件著作权 1 项，“人工智能应用技术”校级创新团队，完成交叉学科研究学术报告 4 次。

2. 教学科研支撑

2012 年计算机科学与技术实验教学中心获得天津市普通高等学校实验教学示范中心建设单位，2013 年计算机科学与技术虚拟仿真实验教学中心获得天津市虚拟仿真实验教学示范中心建设单位。经过几年的建设，2018 年通过天津市教委验收，获天津市普通高等学校实验教学示范中心称号。现拥有实验室 14 间，仪器设备 2000 多万元，为本学科开展研究生教学、学术研究、应用研发和服务地方经济发展搭建了重要的支撑平台。

本年度，继续在已有的 3 个研究生产学研实践基地支撑研究生学习，分别是星际空间（天津）科技发展有限公司、天津市众城代码科技发展有限公司与海康威视（天津）科技有限公司，6 名学生进入实习基地、参与产学研实际项目半年。本年度续聘学术研究生校外导师 5 名，分别是天津市公安局、天津市环保局、天津市气象局等单位，良好的产学研合作环境为研究

生学术研究的选题、技术训练创造了基础。

3. 服务贡献

（1）科技进步：科研成果转化、促进科技进步情况

利用计算机技术领域的自身优势，紧密结合经管院校的特点，注重了学科发展能力与服务社会能力的长期融合建设，2021年度获得横向课题立项5项，申报国家发明专利3项(已受理)、实用新型专利3项，软件著作权1项。其中，华斌教授主持的天津市信息化专项资金项目“电子政务项目全流程管理信息系统建设与软件项目预算评价系统”，该项目引入知识管理作为项目评价辅助决策的技术路线，实现了领域知识图谱建设和系列知识推理算法辅助下的专家评价。项目成果已完成专著《政务信息化项目建设管理》，该专著被天津市委网信办发放至天津市各区网信办、各委办局、网信专家等，并被华为、海康、讯飞等企业采纳。该专著紧密结合国家政策、标准，对政务信息化项目前置审批管理进行了基于知识管理的研究，为电子政务治理提供了方法论，为提高电子政务建设绩效做出了实质性贡献。

（2）经济发展：服务国家和地区经济发展情况；

本学位点积极展开产学研合作，服务地方经济发展。与天津市生态环境科学研究院、天津易华录信息技术有限公司、易云图科技有限公司等相关企业合作开发多个软件，有效促进了国家和天津市的经济发展。

“挥发性有机物监测与溯源分析系统”面向十四五大气污染防治攻坚战“精准治污、科学治污”的要求，针对臭氧与颗粒物协同减排与污染精准溯源的难题，集成应用 CMB、PMF、CALPUFF 等多个数值计算模型，基于高分辨排放清单，实现了基于虚拟排放源技术的固定、走航等多模式集成精准污染溯源，目前已经服务于盘锦辽东湾新区、天津八里台工业园等一批国家级重点工业园区，同项目所在地的智慧园区和智慧环保平台集成，提升了原有系统的智慧化水平和精细化管理水平，取得了显著的经济和社会效益。

“信息化项目知识管理”技术服务项目为天津市公安局完成了信息化项目管理知识系统建设，大幅度降低了各个警种重复建设情况，有效地提升了公安信息化建设绩效。"天津市河西区公共安全视频监控建设联网应用项目视频联网建设项目"是为河西区公安局开发一套民警及相关组织机构考核系统软件，大幅度降低了民警、警组及队室的月考核难度，有效提升了公安信息化建设绩效。

“人工智能通用开发平台”项目为气象局提供了人工智能赋能气象预报平台，为气象研究人员快速检测人工智能算法提供了便捷的手段，降低了气象服务人员使用人工智能技术的计算机专业技能的门槛，为实现开发高质量的气象服务做出贡献。

“工业 CT 在铸件关键部位的缺陷检测应用技术开发”项目

为厂家智能制造升级提供了技术支持，对于厂家关心的产品缺陷检测问题提供了智能检测方法，有效降低了产品的不良率，为厂家赢得了良好声誉的同时实现了利润的增长。

（3）文化建设：繁荣和发展社会主义文化情况。

本学位点坚持文化自信，在教学科研活动中践行社会主义核心价值观。定期聘请校外专家进行学术讲座，一般每学期举办学术讲座 1-2 次，使学生了解行业前沿技术和信息技术应用水平。坚持开展周末例会交流，为全体学生搭建学术交流的平台，相互借鉴，相互促进。学校定期开展科普知识讲座、文体活动等，丰富学生的文化生活，繁荣和发展社会主义文化。

（三）研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本情况

1. 招生选拔

招生选拔采用初试与复试两个阶段相结合的方式，招生工作严格执行教育部文件精神，命题规范。同时，在本科生中选拔优秀学生免试入学。2021 年共招收 15 名研究生，其中本校推免生 4 人，普通招考学生 11 人，生源结构上 87%来自本校。

为提高生源质量，通过中国教育在线直播平台举办网络视频招生咨询会 1 次，扩大学位点的影响力。同时，在校内开展考研经验交流会等方式，鼓励学生积极报考研究生。

2. 在读、毕业及学位授予情况

2021 届毕业生为 15 人，其中 14 人顺利毕业并获得硕士学位，1 人因个人原因延迟毕业。2021 年底，在读研究生为 46 人，其中 1 人为延迟毕业的学生。

3. 论文质量

为了保证研究生的培养质量，以学科为单位成立了研究生教学督导组，并设置有专职研究生教学秘书，对课堂教学、实践教学和论文开题、论文答辩等环节进行检查，发现问题及时整改。学位论文答辩前，严格执行学校研究生院有关毕业资格的审核，在论文送审、评阅等环节，只有外审通过的论文才能进行答辩。

2021 届毕业生共 14 人，论文相似度检测一次性检测通过率 100%。学位论文全部送外审，每份论文由 2 位校外专家审阅，反馈情况是，3 份论文全部同意答辩，5 份论文是一个同意答辩、一个修改后答辩，5 份论文两个修改后答辩，1 份论文一个修改后答辩、一个不同意答辩。对于出现“不同意”的评阅意见，要求学生进行认真修改，然后再次送外审，外审通过后允许答辩。最终，全部学生均顺利完成答辩，其中获得校级一等优秀论文 1 人，二等优秀论文 2 人。

4. 就业发展

本学位点毕业生的就业率为 93%，主要就业去向有事业单位、高校、国企和软件技术公司等。通过电话问询和调查问卷方式，

对用人单位进行调查，满意度为 92%。部分毕业生就业单位如下：

（1）朱泓西，中国民用航空西南地区空中交通管理局贵州分局

（2）宋彩凤，北京京东尚科信息技术有限公司

（3）潘迪，天津市气象服务中心（天津市气象影视中心）

（4）李佩钰，中国石化销售股份有限公司天津石油分公司

（5）马盼晴，北京字节跳动网络技术有限公司

（6）唐华龙，中国建设银行股份有限公司天津市分行

（7）闻磊，百度（中国）有限公司

（四）研究生导师状况

1. 培养方向

（1）计算机应用技术

在智能信息处理技术理论研究的基础上，重点开展基于智能信息技术应用系统建设的理论与关键技术研究工作。本方向的培养侧重将人工智能、机器学习的理论和分方法，以及自然语言处理、计算机视觉与数据挖掘等技术与经管等学科的交叉融合，形成跨学科的应用落地成果并在智能制造领域、电子政务、社会服务等领域进行重点转化与应用；能够较全面地掌握本领域及相关领域的基础理论和最新研究现状，并具备在相关领域独立从事科学研究和承担技术工作的能力。

（2）计算机软件与理论

以智能计算领域、安全可信计算环境下软件开发的新理论、新方法和新技术研究为基础，开展智能计算与知识工程领域的理论、方法以及应用创新研究。本方向侧重将自然语言处理、复杂软件系统开发和知识工程的理论、方法和技术应用于电子政务系统中的关键技术实现，并注重成果转化与知识产权积累，支撑地方信息产业发展；能够较全面地掌握本领域及相关领域的基础理论和最新研究现状，具备在相关领域独立从事科学研究和承担复杂软件系统开发和性能评估等技术工作的能力。

（3）计算机网络与信息安全

以分布式计算系统、分布式系统安全和计算机网络技术研究为基础，重点开展网络系统安全、数据加密、可信计算和隐私保护等计算机网络与信息安全领域的理论、方法以及应用创新研究，能够较全面地掌握本领域及相关领域的基础理论和最新研究现状，具备在相关领域独立从事科学研究和承担专门技术工作的能力。

2. 师资队伍

（1）计算机应用技术

带头人：华斌，男，1963 年生，教授、博士，天津市计算机教育教学指导委员会委员。2016 年获天津市优秀科技工作者，2015 年获天津市科技进步二等奖，2013 年获天津市级教学成果二等奖。天津市级教学团队（计算机科学与技术教学团队）带

头人，天津市级计算机科学与技术实验教学示范中心/计算机科学与技术虚拟仿真实验教学示范中心负责人，天津市级教学名师。

本方向师资队伍共有 14 人，其中正高级职称 2 人，占 14.3%；副高级职称 5 人，占 35.7%。具有硕士生导师资格的 6 人，占 42.9%。在学历结构上，具有博士学位教师 9 人，占 64.3%，其余教师均具有硕士学位。

（2）计算机软件与理论

带头人：何丽，女，1969 年生，教授、博士，中国计算机学会会员，现任信息科学与技术系副主任，天津市级教学团队（软件工程教学团队）带头人。

本方向师资队伍共有 13 人，其中正高级职称 2 人，占 15.4%；副高级职称 3 人，占 23.1%。具有硕士生导师资格的 3 人，占 23.1%。在学历结构上，具有博士学位教师 10 人，占 76.9%，其余教师均具有硕士学位。

（3）计算机网络与信息安全

带头人：刘军，男，1963 年生，教授、博士，现任信息科学与技术系主任，天津市级教学团队（网络工程教学团队）带头人，天津市级教学名师，2018 年获天津市级教学成果一等奖。

本方向师资队伍共有 12 人，其中正高级职称 1 人，占 8.3%；副高级职称 3 人，占 25%。具有硕士生导师资格的 3 人，占 25%。

在学历结构上，具有博士学位教师 10 人，占 83.3%，其余教师均具有硕士学位。

二、研究生党建与思想政治教育工作

1. 思想政治教育队伍建设

本学位点高度重视研究生思想政治教育工作，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神，聚焦全国教育大会精神，坚持“三全育人”综合改革，构建学院党委统抓、思政课教师指导、研究生导师参与、管理干部落实的思政队伍工作体系，努力形成全员育人合力，切实落实立德树人根本任务。

学院优先选用学科带头人、教研室主任、教学名师、优秀共产党员教师担任研究生导师，配备 45 岁以下、具有正教授职称的优秀青年教师担任研究生班导师，着力发挥专业导师的思想政治教育功能，将思政教育融入教学和科研指导的全过程。学生工作办公室配备 1 名专职辅导员负责研究生思想政治教育和管理，其他辅导员按照职能分工参与研究生党团建设，教学科研办公室配置优秀管理干部服务研究生日常管理，协同辅导员将各项思想政治教育工作做实做细，共同推动研究生思政工作一体化高质量发展。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

本学位点研究生党支部严格落实校党委的各项要求，以思

想引领为基石，以党史教育为契机，组织开展党员发展、主题教育、双周学习以及各类实践活动，引导研究生党员做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量。参照“五好党支部”建设标准，按照“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜”的要求，严格组织生活制度、健全支部工作机制、扎实推进作风建设，不断增强党组织的凝聚力和战斗力，成功锻造了一支不忘初心、坚守理想信念，不忘学习、勇攀知识高峰，不忘实践、扎扎实实做事，不忘修德、锤炼高尚品格的学生党员队伍。在2021年我校“两优一先”评选表彰活动中，理工学院研究生党支部作为唯一一个研究生党支部获评2021年天津财经大学优秀学生党支部。

学院坚持党建带领团建，指导研究生党支部与团支部共同开展“学、讲、观、建、亮、感”系列教育活动，通过思想学习、引领担当、实践锻炼，进一步坚定研究生的理想信念，提升思想政治素质。学：通过集中学习、分享交流等形式，切实落实党史、习近平总书记系列重要讲话精神等重要内容的学习。讲：支部书记讲党课、团课，党员团员互相讲解专业知识，交流学习心得，解答学习实践中存在的问题。观：组织研究生参观红色教育基地，实地开展党史教育、爱国教育和警示教育。建：建立党员突击队，带领青年团员在疫情期间参与校内外志

愿服务活动，假期中参与新时代乡村振兴实践行，开学初期协助辅导员完成返校报道等工作。亮：亮明党员身份、团员身份，在班团建设、专业学习、科研创新等方面起到模范带头作用，树立良好形象。感：开展重温入党志愿书、入党誓词，重温入团宣誓环节和畅谈学习习近平总书记系列重要讲话精神体会等活动，激励研究生牢记初心使命，厚植爱党爱国情怀。

学院聘请马克思主义学院专业教师为研究生讲授《中国特色社会主义理论与实践研究》，定期开展“青年大学习”、意识形态教育、诚信教育和征兵宣传等国防安全教育，夯实研究生思想政治理论基础，强化青年学子的责任与担当。

3. 校园文化建设

研究生学生党支部始终把敬业奉献作为发挥党组织战斗堡垒作用的首要理念，把党建与专业学习与科研创新紧密结合，带领支部成员积极开展“我为群众办实事”活动，充分发挥研究生的专业优势和特长，脚踏实地履行学生党员职责，努力在校园文化建设中营造良好的学风和科研创新氛围。一是利用理工学院公众号琢粹堂平台，组织专业能力突出的党员开展专题讲座，为本科生分享考研、考公、实习以及就业等方面的宝贵经验。二是组织高年级党员为本科学生及研究生新同学分享学习科研经历及社团活动心得，使他们能够快速进入学习状态，少走弯路，为学习生涯打下良好的基础。三是选用科研能力突

出的党员协助青稞工作站教师，指导本科生完成科研项目训练，帮助他们掌握科研方法和研究技能，提升科研创新能力。

学院党委以育人铸魂为核心，着力提升第二课堂思政育人成效，使思想政治教育有效融入育人全过程。通过组建理论宣讲团、科普服务团、网协大讲堂，让研究生走出校园，走进社区、企业和赛会现场，发挥研究生自身学术特长，为社会贡献青春力量；通过开展青年大调研、学情大调研、就业创业指导、科技月等品牌活动，服务“迎新季”、“学风季”、“毕业季”、“科创季”四大主题教育，将学生思政工作与校园文化建设活动有效融合，提升研究生综合素质。

4. 日常管理服务工作

坚持以学生为中心，多措并举扎实推进研究生日常管理服务工作上水平。一是切实做好常项管理，依据国家及学校规定，做好国家奖学金、助学金等各类奖助评比，按时完成信息统计、协助发放等各项工作；每月定期走访学生宿舍，详细了解学生生活情况，积极协调相关部门，帮助学生解决实际困难；二是注重心理健康教育，通过开通理工青听，为学生疏通思想、沟通感情、纾解困惑、纠正偏差，加强对学生的人文关怀，真正做到知学生所想、解学生所难、帮学生所需；通过开展研究生心理普测，对重点学生实行一人一档，重点跟进情况，做好心理疏导。三是以学风建设为抓手，积极组织研究生参加数学建

模、挑战杯、科普大赛等重要赛事，引导学生瞄准科技前沿和关键领域，在深入研究自己专业领域的同时，不断拓展学习深度和广度，永攀科学知识高峰。四是加强研究生就业指导，通过举办青橙时光导师沙龙，聘请优秀毕业生担任成长导师，介绍求职技巧和职场经验，帮助在校生合理确定职业规划；与上海汉得信息技术有限公司等 3 家企业签订学生培养共建协议，通过校企合作搭建专业实践平台，努力将研究生培养为服务经济社会发展的高层次人才。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

担任硕士生课的主讲教师均具有良好的研究基础和丰富的教学经验，教学过程中，有教学督导组进行教学听课和检查，发现问题及时整改。为全面贯彻落实全国教育大会、全国研究生教育会议和天津市研究生教育会议精神，2021 年，按照国务院学位委员会学科评议组制定的《一级学科博士硕士学位基本要求》，进行了研究生培养方案的修订工作，完善了课程设置。本学位点开设的核心课程及相应的主讲教师见表 1。

表 1 核心课程及主讲教师

课程名称	课程性质	主讲教师	职称	学位
计算理论	学科基础课	盛家川	教授	博士
高级人工智能	专业必修课	刘赏	副教授	博士
计算机程序理论与模型	学科基础课	盛家川	教授	博士
高级算法设计与分析	学科基础课	刘军	教授	博士

图形图像处理	专业必修课	盛家川	教授	博士
知识工程	专业必修课	刘赏	副教授	博士
计算智能	专业必修课	林素青	讲师	博士
软件体系结构	专业必修课	王朕	讲师	博士
网络与信息安全	专业课	林素青	讲师	博士
高级操作系统	学科基础课	王荃	讲师	硕士

（二）导师选拔培训、师德师风建设情况

我校有严格的研究生指导教师岗位遴选、年度考核与招生资格认定办法，严把质量关。每年进行全员师德师风培训专题学习，全部通过。同时，每年进行 1 次导师的考核和选聘，现有 12 名导师。面对新冠疫情，导师对学生的指导工作采用线上线下相结合方式，进行课程教学、科研训练等。

（三）学术训练情况

研究生毕业要求有 1 学分的科研训练，发表学术论文或参加导师的科研项目等，科研考核参照《天津财经大学计算机科学与技术学科全日制硕士研究生在学期间科研要求的规定》执行。经费都是来源于导师的科研经费。

为确保学生的科研训练达到较好的效果，实行了如下管理办法：

★每周例会制度，全体研究生每周安排 1 次内部学术交流研讨，由导师团队安排教师听取学生学习心得、项目进展和问题交流，形成了非常好的学术氛围。

★推免生提前介入研究性学习制度，即确定推免入学资格后，就被安排进入研究生专用实验室，配备专用机器设备，分配预研方向，在学长的辅导下逐渐进入角色，积累基本技能和基本知识。

研究生参与的主要项目如下：

（1）华斌，横向课题，招商引资机器问答关键技术研究，2021 年立项。

（2）华斌，横向课题，电子政务项目重复建设问题发现技术研究，2021 年立项。

（3）刘赏，天津市应用基础研究计划一般项目，京津冀三地机场客流视频大数据分析研究，2019 年立项。

（4）刘赏，教育部人文社会科学研究一般项目，基于视频大数据的突发事件背景下群体行为研究及应对策略，2019 年立项。

（5）王朕，横向课题，工业 CT 在铸件关键部位的缺陷检测应用技术开发，2021 年立项。

（6）王朕，横向课题，人工智能通用开发平台，2021 年立项。

（7）周金，横向课题，基于工业物联网的中低压电网智能运管云平台，2019 年立项。

（四）学术交流情况

积极组织研究生参与国际国内学术交流,2021 年 4 月 19-21 日组织 11 名研究生参加了在天津大学举办的国际会议——PacificVis 2021,在可视化研究方面同专家进行了学术交流,学生受益颇多。

(五) 研究生奖助情况

研究生奖助体系由奖励和资助两部分构成:

(1) 奖励部分包括: 研究生国家奖学金; 研究生学业奖学金; 研究生优秀科研成果奖励; 研究生专项奖励。

(2) 资助部分包括: 研究生国家助学金; 研究生“三助”津贴(助教、助研、助管); 研究生创新项目资助; 研究生学术交流资助。

资助资金来源包括: 国家或天津市财政拨款、学校学费收入、学校综合投资、社会捐助等。由学校建立专门账户列支,专款专用。

2021 年研究生国家奖学金获得情况, 1 人, 占 2.3%; 学业奖学金情况, 一等奖 10 人, 二等奖 11 人, 三等奖 21 人。按研究生总数为 43 人计算(未包括延期毕业 1 人), 获奖比率为 100%。

研究生助教情况: 研究生助教岗位聘任共有 24 人次担任了助教, 享受了“三助”津贴。

除了学校的资助资金以外, 学生还可享受实习补贴。通过企业筛选的研究生进入实习基地进行基于企业产品的研究工作,

由企业按照不低于每月 1500 元的补贴进行资助。

（六）质量保证、学风建设与管理服务

1. 质量保证

为加强对研究生培养的监控，建立了研究生中期考核和毕业资格审核制度，对完成学业确有困难的研究生，进行分流或淘汰，2021 年没有被分流或淘汰的学生。对学位论文完成质量较差的学生，进行延期处理。2021 年有 1 人因论文质量不达标，进行延期毕业处理。

2. 学风建设

本学位点长期坚持科学道德和学术规范教育，培养研究生科学严谨的学风，对出现学术不端行为绝不姑息。在学位论文相似度检测中不合格者，将不授予学位。本年度，未发生学术不端行为，未出现违反学术道德和政治纪律的情况。

3. 管理服务

本学位点严格按照学校相关的研究生管理制度开展工作，管理过程规范。在招生、教学管理和质量监控等方面，由院系领导小组和科研秘书负责，教学档案齐全，为研究生培养提供了良好的管理保障。

四、研究生教育改革情况

1. 优化人才培养方案

为了保证研究生的人才培养质量和教学质量，在对同类院

校相关专业进行广泛调研和征求校内外专家意见的基础上，对本学科的研究生培养方案进行了系统地完善。为了把思想政治实践教学落到实处，按照《天津财经大学研究生思想政治教育实践学分实施办法》（津财大发[2017]153号），在研究生培养方案中设立思想政治教育实践，学分为2学分，80学时。同时强化了跨学科选修和专业选修课程的设置，并在此基础上对相关课程的教学内容进行了适当更新，注重培养研究生的实践能力与创新能力。

2. 产学研合作完成实践技能教学

在研究生教学中，充分利用产学研实习基地形成的企业实践教学队伍，在软件体系结构等应用技能类课程中适度引用企业技术团队完成案例教学，并在假期进入企业实习实践，巩固教学成果。

3. 校外专家讲座制度

经过认真挑选的校外专家定期给研究生进行相关行业的技术发展和应用需求讲座，交流相关行业的技术发展动态，与本学科的前沿讲座课程紧密结合，促进了知识更新和行业针对性。

五、教育质量评估与分析

各学位授权点结合自身情况撰写学科自我评估进展及问题分析，学位论文抽检情况及问题分析。

1、学科自我评估进展及问题分析

（1）学科自我评估进展

按照学校要求，成立了自我评估领导小组，对 2020 年度学位点建设情况进行了摸底和总结，对照学位点抽评要素，进行自我评估，找差距，并撰写了年度总结报告。

从整体情况看，本学位点主动适应和聚焦国家、天津地区发展战略和长远发展需求，以培养计算机领域的高级应用研究型人才为目标，形成了相对稳定的研究方向。办学定位合理。师资队伍年龄结构、职称结构基本合理，教学科研支撑保障条件良好，能够满足研究生培养的需要，学生普遍就业水平高，学位点的培养质量较好。

（2）问题分析

针对 2021 年度学科建设情况，总结存在的问题如下：

◆ 师资队伍尚不够强大。受到学校文科背景大环境影响，教师队伍补充较慢，高质量科研成果数量尚不充分。

◆ 招生规模较小，一志愿率还不够高。

总结上述情况，这是由于学校属于文科为主的高校，在工科教师职称晋升条件设定、科研环境建设、科研成果评价、教师绩效考核等关键基础规制上对工科业绩认定方法不够合理，造成人才引进难度较大的原因所导致的结果。另外，考研的学生第一志愿自然选择更高标准的学校在情理之中。

2、学位论文抽检情况及问题分析

2021 届毕业生共 14 人，论文相似度检测一次性检测通过率 100%。学位论文全部送外审，每份论文由 2 位校外专家审阅。从学位论文答辩前送审的反馈意见看，14 份论文中大部分都是“同意答辩”或“修改后答辩”，有 1 份论文评阅意见中出现了一个“不同意”，主要是论文的撰写逻辑性不高、归纳总结能力弱。由于新冠疫情的原因，学生不能及时返校，导师远程线上指导效果不佳。最终，经过认真修改，全部学生均顺利完成答辩，其中获得校级一等优秀论文 1 人，二等优秀论文 2 人。

六、改进措施

（一）存在的主要问题

- 1、师资队伍尚不够强大，受到学校文科背景大环境影响，教师队伍补充较慢，高质量科研成果数量尚不充分。
- 2、高水平的标志性成果不足。
- 3、招生规模较小，一志愿率还不够高。

（二）改进建议和下一步思路举措

1、改进建议

（1）建议学校按照学科特点管理学科、服务学科建设的大环境加强学科建设，从而促进本学科的师资队伍建设，增加培育和引进高层次计算机专业人才的成功率，促进学位点师资队伍建设。

（2）实施薪酬制度与考核制度挂钩的激励机制，区别对待

工科与文科研究生的经费拨付，改进规制，促进应用学科建设。

（3）制定与完善学科交叉规则，突出学校整体特色下的学科特色，多措并举，促进科研成果上水平，提升学位点影响力，适度扩大计算机学科研究生培养规模以支撑学校新文科的转型升级。

2、下一步思路举措

本学位点建设的发展目标是“以师资队伍建设为基础，以实验室建设为支撑，以产学研合作和学术交流为保障，按照凝练好的学科方向持续建设，争创国内财经类院校一流的计算机科学与技术学科”。本学科将竭力打造一个以应用技术为突破，以产业价值为体现，以应用基础研究和创新技术研究并重的、符合计算机学科成长与应用需求的天津市优势学科。主要工作思路如下：

（1）进一步加强学科各方向与科技产业、经管学科的交叉能力，努力建设具有服务社会能力与研究特色的计算机学科。依托我校优势学科群，紧密结合国家重大发展战略和天津市经济建设的需要，在自主创新、原始创新上下功夫，形成一批有一定影响力的标志性成果，进一步提高计算机学科的国内影响力。

（2）借助学校管理机制改革、学科办学自主权、职称评聘权下放的有利时机，积极创造条件引进人才，逐步形成引进人

才、留住人才、培养人才、用好人才的良好机制；通过培养和引进，增强师资队伍建设水平，不断提高师资队伍质量。

（3）多渠道筹措、争取学科建设经费，加强实验室更新改造，为计算机学科发展提供良好的支撑平台。

（4）加强学位点的宣传，利用不断提升的考研大环境提升学位点的生源水平。

3、保障措施

（1）组织保障：学位点建设实施学科带头人的责任人制度，按学科方向进行立项管理，确保计划的落实和实施。聘请校外学科专家，定期予以指导。

（2）师资队伍建设：按照自主培育和人才引进相结合的思想，加大对师资队伍建设的投入，创新人才引进机制，积极开展创新团队建设，持续加强研究梯队建设。

（3）实验室建设：通过“十四五”综合投资、中央财政与地方“共建”、校企联合等方式，多渠道筹集建设资金。在实验室与实习基地等方面加大建设力度，满足研究生培养的需要。

（4）激励机制：配合学校改革举措，按照学科特点建立完善的绩效分配制度，充分调动教师的工作积极性，完善科技成果转化奖励办法，改革研究生“唯论文”的毕业资格审核机制，突出具有学科特点的综合贡献。

（5）学术环境：继续推动学科研究方向的研究团队与产业

的关联，以产学研合作为支撑，扩大企业合作的规模和领域。为教师参加国内外学术交流创造条件，科学改善教师的学术职称上升条件，全面鼓励师资队伍与学生在发表高水平学术论文、授权发明专利、科技成果转化等核心竞争能力建设方面取得新成就。